

# Berufsbegleitende Weiterbildung

Neue veränderte Rahmenbedingungen aufgrund von Globalisierungseffekten erfordern einen radikalen Rollenwechsel für Führungskräfte und ihre Mitarbeiter im Weiterbildungs- und Personalentwicklungsbereich. Gefragt sind soziale und personale Kompetenzen, die es ermöglichen eigene blinde Flecken und Ressourcen zu erkennen. Erst diese Fähigkeiten ermöglichen es Mitarbeitern, Veränderungsprozesse zu bewältigen und effektiv zu gestalten. Die Erfüllung dieser neuen Anforderungen erfordert die Bereitschaft zum lebenslangen Lernen und die Aneignung neuer Handlungskompetenzen.

Mit dem Zertifikatsstudium „Beratung in der Weiterbildung“ leisten wir einen Beitrag um diese Herausforderung professionell zu meistern. Wir qualifizieren und zertifizieren Beraterinnen und Berater, um die Ressource Personal nach höchsten Standards weiterzubilden. Die Besonderheit unseres Konzeptes ist die Orientierung auf den Personal- und Weiterbildungsbereich und die Orientierung an den Menschen in ihren jeweiligen Lebens- und Berufssituationen.

Die Weiterbildung basiert auf wissenschaftlichen Beratungstheorien. Wir arbeiten auf der Grundlage eines individualpsychologisch-systemischen Beratungsverständnisses.

# Organisation

**Wissenschaftliche Leitung**  
Prof. Dr. Ursula Sauer-Schiffer  
Westfälische Wilhelms-  
Universität Münster,  
FB6, IfE  
Georgskommende 33;  
48143 Münster  
Telefon: 0251 / 83-29269



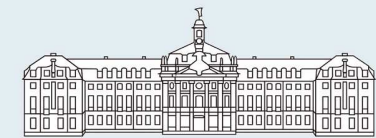
## Mitwirkende Organisationen

K.M. Institut für berufliche und personale Weiterbildung e.V.  
Von-Bissendorf-Weg 10  
48161 Münster  
Internet: [www.kminstitut.de](http://www.kminstitut.de)

**Weitere Informationen über die Beraterausbildung** erhalten Sie unter:  
Kerstin Stracke  
Telefon: 02533 / 58 93 21  
E-Mail: [beratung@kminstitut.de](mailto:beratung@kminstitut.de)

**Mitgliedschaften:**  
VHBC ([www.vhbc.de](http://www.vhbc.de))  
und DGfB ([www.dachverband-beratung.de](http://www.dachverband-beratung.de))

**Teilanererkennung des Zertifikatsstudiums durch die Deutsche Gesellschaft für Individualpsychologie ([www.dgip.de](http://www.dgip.de))**



**Westfälische  
Wilhelms-Universität  
Münster**

Berufsbegleitende  
Weiterbildung

# Beratung in der Weiterbildung

November 2008 bis Juli 2010

Zertifikatsstudium  
der Universität Münster



## Ziele und Zielgruppe

Die berufs begleitende Weiterbildung richtet sich an Dozenten, Weiterbildner, Trainer, Personalberater und Unternehmensberater, die beraterische Tätigkeiten in Arbeitsfeldern von Bildung, Weiterbildung, Hochschule und Personalentwicklung wahrnehmen.

Wir bieten Ihnen eine wissenschaftlich fundierte Beraterausbildung. Das Zertifikatsstudium vermittelt grundlegende theoretische Beratungsansätze und leistet die Übertragung in die Praxis.

Unsere Ausbildung bietet die Schwerpunkte:

- Lehr- und Lernberatung
- Beratung von Menschen im Beruf (Coaching, Supervision, Organisationsberatung)
- Lebenslauf- und Laufbahnberatung

Die Teilnahme am Zertifikatsstudium befähigt Sie, gezielt und kompetent aufbauend auf der adlerianischen Individualpsychologie, der systemischen Beratungstheorie sowie Theorien der Gruppenpädagogik zu beraten. Darüber hinaus garantieren explizite Teilnehmer-, Handlungs- und Erfahrungsorientierung einen nachhaltigen Erfolg bei der eigenen Beratungsarbeit.

## Module

### Grundlagen der Beratung

#### Modul 1: Individualpsychologisch-systemische Basistheorie I

Grundlagen der individualpsychologisch-systemischen Beratungstheorie, Individualpsychologie als Diagnostikgrundlage für die Beratung, Systemtheorie und Diagnostik

#### Modul 2: Basistheorie II

Grundlagen des Lernens (einzeln und in Gruppen) von Erwachsenen, Lerntheorien als Basis für die Beratungsarbeit: Biografieabhängigkeit des Lernens; individualpsychologische Pädagogik: Ermutigung als Leitprinzip, Persönlichkeitsentwicklung im Kindes- Jugend- und Erwachsenenalter

### Praxis der Beratung - Technik und Methoden

#### Modul 3: Beratungsgespräche gestalten

Phasen der Beratung, Erstgespräche, Bedeutung der Beziehung in der Beratung, Grenzen der Beratung

#### Modul 4: Gesprächsführung

Prinzipien, Techniken und Methoden der individualpsychologisch-systemischen Beratung, Ethik in der Beratung, die sokratische Gesprächsführung

#### Modul 5: Beratungsmethoden I

Familienkonstellation, Beratungsarbeit mit Familien, die Geschwisterposition in der Beratung

#### Modul 6: Beratungsmethoden II

Bedeutung der Lebensaufgaben Partnerschaft, Arbeit/Beruf, Gemeinschaft/Beziehungen in der Beratung, systemische Aufstellungsarbeit

### Beratung in spezifischen Kontexten

#### Modul 7: Lern- und Lehrberatung

Methoden und Konzepte personensorientierter Lernberatung, Techniken und Methoden beratender Seminararbeit in der beruflichen Weiterbildung; Beratung der Lehre, der Didaktik und des Personals

#### Modul 8: Beratung von Menschen im Beruf

Coaching und Organisationsberatung; Supervision, Methoden der Konfliktbewältigung, Führung und Führungskräfte training

#### Modul 9: Lebenslauf- und Laufbahnberatung

Theorien und Konzepte der Lebenslauf- und Laufbahnberatung, Stärken- und Potenzialanalyse, Karriere-Assessment, Evaluation von Beratung

### Beratungstraining (ausbildungsbegleitend)

#### Modul 10: Lehrberatung in der Gruppe

Training von Beratung unter Anleitung eines erfahrenen Lehrberaters (ab Modul 3)

#### Modul 11: Lehrcoaching/einzeln

Selbstreflexion und Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit unter Anleitung eines erfahrenen Lehrberaters (ab Modul 1)

#### Modul 12: Intervision

Wiederholung und Erprobung des Erlernten, kollegiale Beratung, selbstorganisiert

#### Modul 13: Angeleitetes Literaturstudium

Weiterführendes, vertiefendes Literaturstudium (einzeln oder in der Gruppe)

### Modul 14: Abschlussdokumentation

Dokumentation einer Beratung sowie Abschlusskolloquium über den Beratungsfall

## Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss (Teilnahme an den Seminaren, Nachweis von Lehrberatung, Lehrcoaching, Intervision und Literaturstudium) sowie der angenommenen Abschlussarbeit und dem bestandenen Abschlusskolloquium erhalten Sie das Universitätszertifikat „**Beratung in der Weiterbildung mit den Schwerpunkten Lehr-Lernberatung, Beratung von Menschen im Beruf, Lebenslauf- und Laufbahnberatung**“.

## Umfang/Dauer

Der Gesamtumfang der Weiterbildung beträgt 409 Stunden: Präsenzseminare: 224 Std., Lehrberatung: 60 Std., Lehrcoaching: 5 Std., Intervision: 60 Std., angeleitetes Literaturstudium: 60 Std.

Die Präsenzseminare werden an 14 Wochenenden mit ca. 16 Stunden in Münster/Westfalen stattfinden.

## Anmeldung und Kosten

Die Gesamtkosten für die Ausbildung betragen 4900€ für Berufstätige und 4100€ für Universitätsangehörige. Hinzu kommen: Aufnahmegespräch 60€, Lehrberatung 1000€, Lehrcoaching 400€, Zertifikat 125€.

Die Möglichkeit zu einer Ratenzahlung besteht. Bei einer Anmeldung von drei oder mehr Teilnehmern einer Organisation werden die Kosten des 3. und der weiteren Teilnehmer um 20% gesenkt.

**Aufnahmegespräche sind ab sofort möglich!**